

ワークライフバランスの 効果的実現を目指します

当社は「仕事と家庭の両立」を支援することを企業の社会的責任(CSR)と位置付け積極的に支援策を打ち出し、両立しやすい職場環境づくりに取り組んでいます。

平成21年6月に厚生労働相管轄の財団法人21世紀職業財団岡山事務所長より「職場風土改革促進事業実施事業主」としての指定を受け、取り組み2年目となる今年度は下記の取り組みを行います。

(株)インパムシール 代表取締役 岩田富士夫



平成22年度の取り組み

育児・介護休業制度の見直しと、男性が育児参加しやすい環境創りに取り組みます。

- 「育児・介護休業」についての改訂版を作成・配付して従業員に制度の拡充の周知を図ります。
- 週1日のノー残業デーの設定と男性育児参加計画書で男性の育児参加の推進を図ります。

職場風土改革への取り組みについて